



Redegjørelse for Åpenhetsloven §5 - Aktsomhetsvurderinger

Om Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Historie:

Serigstad AS har en lang historie som strekker seg helt tilbake til 1864. Fra manuelle maskiner den gang til dagens helautomatiserte løsninger, har vi gjort bøndernes hverdag enklere i mer enn 160 år.

Vårt marked er primært nasjonalt, med stadig økende andel eksport.

Misjon:

Vi automatiserer tungt og tidkrevende arbeid for at bonden skal få tid til det som er viktig. Automatisere tungt og tidkrevende arbeid bidrar til effektivisering og enklere arbeidshverdag. Enklere og mer effektiv arbeidshverdag gir mer råderett over egen tid, og dermed mer tid til det som er viktig for bonden, enten det er for dyrevelferden, dyrking og drift, familieliv eller hobby og fritid.

Direkte og indirekte bidrar vi til økt dyrevelferd, bedre utnyttelse av ressurser, og lønnsomhet for bonden.

Visjon:

Vår visjon er å være et naturlig førstevalg for grovfôrhandtering og ensileringsutstyr.

Forretningsidé:

Vi tilbyr driftssikre og tilpasningsdyktige løsninger. Målet vårt er alltid å være konkurransedyktige på pris og kvalitet, med høy leveringsdyktighet og servicegrad i våre markeder.

Bærekraft:

Vi bidrar til et bærekraftig samfunn gjennom daglige valg og arbeid. Vi fokuserer på å bevare fôrkvaliteten og automatisere tungt og tidkrevende arbeid, som har betydning for både dyrene, bonden og samfunnet.



Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Arbeidet med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, og vil være fokus for Serigstad AS. Arbeidet med Åpenhetsloven har skapt bevissthet internt rundt problemstillingen om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det videre arbeidet med åpenhetsloven vil inkludere kontinuerlig forbedring av risikomodell, oppfølging av leverandører med høyest skår, løpende oppdatering av rutiner og prosedyrer og god informasjonsflyt til alle ansatte. Vi er helt i oppstarten av arbeidet.

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger kan dere ta kontakt via epost transparency@serigstad.no



Serigstad AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Serigstad AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
<i>Etiske retningslinjer</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Leverandørenes etterlevelse av etiske retningslinjer og policy for ansvarlig næringsliv

Konsekvens ● Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Basert på aktsomhetsvurderinger gjort av Serigstad AS er det oppdaget 4 leverandører som skårer høyt med tanke på hvilke land de kommer fra basert på landets risiko i forbindelse med menneskerettigheter og åpenhet.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi følger opp med kontroll på ulike nivå av leverandørene basert på deres skår i risikomodellen.

Vi har utarbeidet policy for ansvarlig næringsliv, etiske retningslinjer og krav til leverandørene og forbindelser, som er en del av samarbeidsavtalene.

Videre har vi skjema og rutiner for leverandørenes egevaluering som danner grunnlag for dialog og målrettet arbeid.



Gjennom fysiske besøk vil vi observere faktiske forhold, og ha Åpenhetsloven som agendapunkt under besøket.

- **Effekt av tiltak**

Tiltakene vil bidra til anstendige arbeidsforhold og redusert risiko for faremomenter, diskriminering, og skape mer åpenhet og toleranse på arbeidsplassen.

Likestilling og åpenhet på arbeidsplassen

Konsekvens ● Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på når det gjelder likestilling og diskriminering?

Vi har ulike holdninger i våre virksomheter og ulik bakgrunn og kultur kan føre til fordomsfulle utsagn ovenfor hverandre.

Hvorfor har usikkerheten fått denne risikovurderingen?

Vi vet at det kan være en utfordring på grunn av egne observasjoner og erfaringer, og at dette kan gi store konsekvenser med tanke på å skape trygt og inkluderende arbeidsmiljø.

Tiltak for å håndtere risiko

- Holdningsskapende arbeid
- Gjennom kulturbygging ønsker vi å bli tydeligere på åpenhet og toleranse
- Arbeide aktivt med Åpenhetsloven og gjøre den godt kjent internt og eksternt

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Økt bevissthet rundt at likestilling og diskriminering er reelle utfordringer som må håndteres.

Dokumentet er godkjent av styret juni 2024.

